

求職者等へのセクシュアルハラスメントに対する基本方針

1. はじめに

学校法人金井学園（以下「本学園」といいます。）は、本学園で働くことを希望する皆様が、安心して採用活動等に参加できる環境の実現に努めています。

本学園は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントを許さず、公正で安心できる採用環境を確保するため、組織として適切に対応します。

2. セクシュアルハラスメントの定義

本学園では、採用活動、就職活動、インターンシップ、職場見学、教育実習、面談その他本学園の採用等に関係する場面において、本学園の教職員その他本学園の関係者が、求職者、応募者、インターンシップ参加者、教育実習生、就職活動中の学生等に対して行う性的な言動であって、相手の意に反し、その人格や尊厳を傷つけ、就職活動や採用選考等の環境を害するものを、セクシュアルハラスメントとします。

なお、採用選考等に必要な適切な質問やコミュニケーションを一律にセクシュアルハラスメントとして取り扱うものではありません。

3. 求職者等へのセクシュアルハラスメントに該当し得る行為

以下のような行為は、セクシュアルハラスメントに該当します。

※以下の記載は例示であり、これらに限られるものではありません。

(1) 性的な発言・質問等

- ・容姿、体型、身体等について、採用等に必要のない性的な発言や評価をする行為
- ・性的な冗談、からかい、卑わいな発言等を行う行為
- ・恋愛経験、交際相手、性経験、結婚・出産等について、採用等に必要のない質問をする行為
- ・性的な意味を含む発言や呼び方をする行為
- ・性的な画像、動画等を見せたり、送信したりする行為

(2) 身体的な接触・性的な行為

- ・求職者等の身体に不必要に触れる行為
- ・抱きつく、手を握る等、相手が望まない身体的接触を行う行為
- ・性的な関係や交際を求める行為
- ・相手が望まない性的な行為を求めたり、誘ったりする行為

(3) 立場や権限を利用した行為

- ・採用、選考、内定等への影響を示唆して、交際や性的な関係を求める行為
- ・採用上の立場を利用して、食事、飲酒、デート等に繰り返し誘う行為

- ・採用活動等と関係のない個人的な連絡先の交換を求める行為
 - ・採用活動等で知り得た連絡先を利用して、私的な連絡を繰り返す行為
- (4) SNS・インターネット等を利用した行為
- ・求職者等の SNS 等に不適切に接触し、個人的な連絡を行う行為
 - ・性的な内容を含むメッセージや画像等を送信する行為
 - ・求職者等に性的な画像や動画等の送信を求める行為
 - ・求職者等の同意なく、性的な内容を含む情報等を第三者に伝えたり、インターネットや SNS 等に公開する行為
- (5) 採用活動等の場を利用した行為
- ・採用等に必要のない個室や私的な場所に求職者等を呼び出す行為
 - ・採用等に必要のないにもかかわらず、二人きりでの食事や飲酒等を求める行為
 - ・採用活動等の場において、必要のない身体的接触や性的な会話を行う行為
 - ・採用活動等の終了後も、個人的な関係を求める連絡等を繰り返す行為

4. セクシュアルハラスメントへの対応

本学園は、求職者等からセクシュアルハラスメントに関する相談、申告等を受けた場合には、相談者の意向を尊重しながら、適切に事実関係を確認します。

セクシュアルハラスメントに該当する行為又はその疑いがある行為を確認した場合には、教職員個人に対応を委ねることなく、組織として対応します。

必要に応じて、当該教職員を採用活動や選考等から外す、担当者を変更するなど、被害を受けた方の安全と安心を確保するために必要な措置を講じます。

また、事案の内容や程度に応じて、関係する教職員に対して必要な指導、処分その他の措置を行います。

行為の内容によっては、警察、弁護士その他の関係機関と連携し、法的措置を含め厳正に対処します。

5. 相談窓口の設置

学園は、求職者等が安心して相談できる窓口を設置し、秘密を保持しつつ適切に対応します。

相談窓口：学校法人金井学園法人本部本部事務局人事課

TEL：0776-29-7840（受付時間 8：30～17：00）

E-mail：jinji@fukui-ut.ac.jp